

## POLITIKA INTEGROVANÉHO MANAŽÉRSKEHO SYSTÉMU (IMS)

Firma **MK Illumination Production, s.r.o.** sa zaoberá výrobou konceptov slávnostného osvetlenia v troch hlavných oblastiach: voľný čas / cestovný ruch, verejný sektor a nákupné centrá / maloobchody. Politikou firmy je poskytovať kvalitné služby a produkty svojim zákazníkom pri minimalizovaní nepriaznivých dopadov všetkých činností a služieb na životné prostredie a ochranu zdravia.

Vedenie firmy **MK Illumination Production, s.r.o.** sa pri dodržiavaní požiadaviek jednotlivých častí integrovaného manažérskeho systému **zaväzuje** :

- zaviesť, uplatňovať, rozvíjať a zlepšovať efektívnosť integrovaného manažérskeho systému podľa normy STN EN ISO 9001 a STN EN ISO 14 001,
- zamestnancov vzdelávať a viesť ku kvalite služieb, ochrane životného a pracovného prostredia a k dodržiavaniu bezpečnosti pri práci,
- vplývať na svojich dodávateľov, aby pochopili naše zámery a stotožnili sa s nimi i s integrovaným manažérskym systémom,
- dbať na to, aby sa firma stala vyhľadávaným obchodným partnerom, ktorý je zdrojom spoľahlivosti a istoty nielen pre zákazníka, ale aj pre vlastných zamestnancov,
- usilovať sa o prevenciu vzniku, elimináciu a minimalizáciu negatívnych dopadov vlastných činností a poskytovaných služieb na životné prostredie a bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci,
- správať sa zodpovedne k životnému prostrediu a neustále sledovať dopady svojich činností na životné prostredie,
- prijímať zodpovednosť za kvalitu poskytovaných služieb, uspokojovanie potrieb a očakávaní zákazníkov, ochranu životného prostredia a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v rámci podnikateľských aktivít spoločnosti,
- dodržiavať záväzky vyplývajúce zo zmluvných vzťahov, platnej legislatívy, technických noriem a ďalších požiadaviek,
- trvale zvyšovať odbornú kvalifikáciu svojich zamestnancov v oblasti profesionálnej, v oblasti kvality, životného prostredia, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a tým zvyšovať kvalitu ľudských zdrojov a poskytovaných služieb,
- zaistiť dobré pracovné prostredie a podmienky pre zvyšovanie spokojnosti zamestnancov, podporovať výchovu, školenia a výcvik zamestnancov, aby boli spôsobilí plniť všetky požiadavky na nich kladené,
- komunikovať so zamestnancami a verejnosťou s cieľom vnímať a rešpektovať ich názory a odporúčenia v oblasti vplyvu spoločnosti na životné prostredie a zoznamovať ich s environmentálnou politikou firmy,
- účinne motivovať zamestnancov spoločnosti k tomu, aby ciele v oblasti integrovaného systému manažérstva boli nimi prijaté, aby poznali svoju úlohu a zodpovednosť pri ich dosiahnutí a mali záujem na dôslednej realizácii krokov vedúcich k naplneniu týchto cieľov.

V Prešove dňa 10.08.2015



Mark Eder  
generálny manažér